ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "GARIBALDI" – CATANIA

SOTTOSCRIZIONE Verbale Seduta del 29/03/2021

RSU

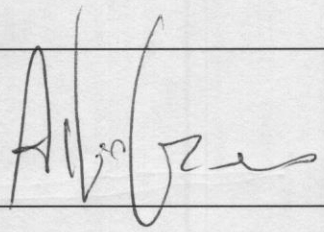
CISL F P	Aliffi Paoletta
CISL F P	Barresi Gaetano
NURSIND	Tizzoni Emilio
CISL F P	Cortina Giuseppe
UGL Sanità	Cusumano Ciro
UIL F.P.L.	Falcone Antonino
UGL SANITA'	Ardizzone Giuseppina
NURSIND	Grasso Angelo
UIL F.P.L.	La Mastra Filippo
FIALS	Fraschilla Laura
CISL F P	Giuffrida Domenico
FIALS	Marcellino Antonio
FIALS	Messina Gabriele
NURSIND	Neri Vincenzo
COBAS	Puglisi Carmelo
UIL F.P.L.	Ragazzi Roberto
CISL F P	Arena Raimondo
CISL F P	Sciacca Nunzio
CISL F P	Sottile Danilo Stefano
UIL F.P.L.	Spica Carmelo
FIALS	La Rosa Santo
UIL F.P.L.	Ursino Carmela
NURSIND	Zerbo Nunzio
UIL F.P.L.	Zingale Maria Giovanna

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "GARIBALDI" – CATANIA

Sottoscrizione verbale 29.03.2021

RAPPRESENTANTI PROVINCIALI

CGIL F.P.	
CISL F.P.	
UIL F.P.L.	
FIALS CONFSAL	
F.S.I. - USAE	

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

VERBALE DEL GIORNO

Delegazione trattante Area Comparto

Il giorno 29 marzo 2021 alle ore 15,00 presso i locali della Aula Dusmet - Sede centrale di questa Azienda, piazza S. Maria di Gesù 5, Catania si sono riunite le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria, giusta convocazione della seduta del per la trattazione del seguente o.d.g.:

1) Dotazione Organica e Programmazione triennale del Piano del Fabbisogno di Personale;
2) Bando per progressione economica orizzontale

E' presente per la parte pubblica:
Il Direttore Generale Dott. De Nicola Fabrizio
il Direttore Amministrativo Dott. Annino Giovanni
il Direttore Sanitario Dott. e Giammanco Giuseppe
il Direttore del Settore "Gestione Risorse Umane", Dott. ssa Bonanno Gaetana.

Sono presenti per la parte sindacale i rappresentanti sindacali come da foglio allegato(all.1) al presente verbale.

Verbalizza la Dott.ssa Polizzi Lucia, Collaboratore Professionale Amministrativo, in servizio presso la Direzione Amministrativa.
Introduce i lavori il Direttore Generale il quale da atto alla delegazione trattante organica che entro il 31 marzo verrà presentata agli uffici Assessoriali la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", declinata attraverso la programmazione triennale del fabbisogno di personale, riferita al triennio 2021-2023 che prevede ben 414 nuovi posti in più rispetto alla precedente, grazie anche al cospicuo incremento del tetto di spesa riconosciuto dall'Assessorato della Salute a decorrere dal 2021.
I 414 posti di nuova istituzione, risultano così distribuiti:

88 Medici
14 Dirigenti Sanitari (Psicologi e Biologi)
160 Fra Infermieri, Infermieri pediatrici ed Ostetriche
13 Tecnici sanitari
84 Operatori Socio-Sanitari
20 Ausiliari
33 Altre figure fra cui le nuove figure del Nutrizionista, del data manager, Ingegnere Clinico, Energy manager ed il potenziamento di tutta l'area tecnica

La distribuzione della nuova dotazione organica è precipuamente finalizzata alla realizzazione delle seguenti "azioni\obiettivo":

1. Garantire il rispetto degli organici minimi nelle aree ad alta intensità di cura dove è previsto il ciclo di assistenza continua h24
2. Garantire l'attivazione delle U.O.S.D. ed U.O.S. previste dall'atto aziendale
3. Qualificare la dotazione organica attraverso la istituzione di nuovi profili (ingegnere clinico, Ingegnere gestionale, Nutrizionista, Psiconcologo, Tecnici informatici, data manager, ecc.)
4. Garantire l'attivazione dei nuovi posti letto di terapia intensiva (8) e semi intensiva (26)
5. Potenziare i Pronto Soccorso
6. Potenziare le attività del Dipartimento Materno-Infantile attraverso la previsione di nuove linee di attività (PMA, Endometriosi)
7. Fronteggiare gli effetti stabili e duraturi nel tempo dell'emergenza COVID (tamponi e vaccini)
8. Potenziare le attività di sala operatoria al fine di elevare l'offerta, ridurre le liste d'attesa ed incrementare la produttività
9. Supportare l'innovazione tecnologica nel campo della diagnostica per immagini e dell'interventistica
10. Internalizzare le attività svolte nell'ambito dei progetti di PSN
11. Garantire l'attivazione dell'UTIC presso la UOC di cardiologia a Nesima

La programmazione triennale è sostenuta da un tetto di spesa adeguato, che consenta di garantire gli organici necessari alla realizzazione delle suddette azioni\obiettivo.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale verrà attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di funzionamento dell'Azienda e dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi sopra indicati.

La determinazione dei fabbisogni per ogni singola articolazione aziendale (UOC, UOSD, UOS) avviene nel rispetto - ove possibile - dei parametri individuati nel Decreto Assessoriale 2201/19. Nelle situazioni in cui detti parametri non sono stati rispettati, ne viene data puntuale e documentata motivazione nella relazione di accompagnamento alla programmazione triennale del fabbisogno di personale / dotazione organica.

Interviene quindi il direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino, il quale specifica che, come già discusso in sedi a latere della presente, per ciò che concerne le figure degli operatori sanitari, la dotazione organica di OSS ed Ausiliari riassorbe, quantitativamente, il personale di pari qualifica operante nei servizi appaltati. Ciò determina che, all'atto del completamento della dotazione organica prevista verranno meno le esigenze legate al mantenimento contrattuale dei predetti servizi.

Per quanto riguarda il personale amministrativo e tecnico, si darà attuazione al comma 15 dell'art. 22 del D.Lgs. 75/2017 prevedendo procedure interne riservate entro il limite del 30% dei posti vacanti come risultati dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, destinate al personale in possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'accesso dall'esterno.

Saranno inoltre previste - sempre all'interno dei ruoli tecnico ed amministrativo - procedure per i passaggi orizzontali del personale fra diverse qualifiche di pari ctg. e livello economico. La bozza di bando per la progressione economica orizzontale sarà trasmesso alla delegazione subito dopo la presente seduta.

Si procederà infine - essendone previsti i relativi posti in dotazione organica - alla stabilizzazione di tutto il personale che maturerà i requisiti di legge entro il 31 dicembre 2021, dando inoltre concreta attuazione anche all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che prevede la riserva sino al 50% dei posti messi a concorso in favore del personale che non ha un rapporto di lavoro di dipendenza a tempo determinato e, pertanto, non può essere direttamente stabilizzato, ma che è in possesso dei requisiti previsti per il diritto alla riserva. Tutto ciò sarà opportunamente declinato nel piano triennale del fabbisogno di personale.

La parte datoriale lascia a questo punto la parola alla parte sindacale. Intervengono il sig. Messina Gabriele, il Sig. Spica Carmelo e il sig. Grasso Alfio che lamentano la carenza in pianta organica delle figure infermieristiche, la spessa forbice tra le figure mediche previste e quelle infermieristiche e immaginerebbero l'accorpamento di talune UUOO, per consentire l'incremento di organico per reparto. In particolare le OO.SS. lamentano la carenza di figure infermieristiche con specializzazione pediatrica.

Intervengono Danilo Sottile e Giuseppe Sicuro che guardano con favore alla nuova dotazione organica, chiedendo che vengano adottate – all'indomani dell'atto programmatorio che è la dotazione organica- soluzioni logistico – attuative che consentano l'ottimizzazione delle risorse

Interviene Nunzio Zerbo il quale chiede una maggiore attenzione delle Direzione rispetto alle terapie intensive, con possibile maggiorazione del coefficiente tra posti letto e figure infermieristiche previste; interviene altresì il Sig. Angelo Grasso il quale precisa e chiede di aumentare il coefficiente da 1,9 a 2,25 per gli infermieri della Rianimazione del Garibaldi Centro.

La Dott.ssa Aliffi lamenta la carenza in dotazione di personale tecnico sanitario di radiologia medica in previsione dell'apertura del nuovo pronto Soccorso, dichiarando che lo stesso presenta molte più "diagnostiche" rispetto al precedente.

Il Direttore Generale rappresenta che si è fatto il possibile per sostenere le ragioni delle categorie infermieristiche, chiedendo che la delegazione dia atto sia del grandissimo sforzo fatto per prevedere un numero congruo di ausiliari e operatori socio sanitari, sia della circostanza che, nonostante la cronica

carenza di personale infermieristico da reclutare, l'Azienda abbia attinto persino da graduatorie di Aziende del Nord per l'assunzione di infermieri esperienti.

Il Dott. De Nicola conclude che la Direzione Strategica darà il massimo dell'attenzione e del sostegno alle Unità Operative – in termini di reclutamento del personale infermieristico specialistico- anche e soprattutto in relazione alle eventuali criticità che dovessero profilarsi.

Completati gli interventi, alle ore 16,30 la seduta viene dichiarata chiusa.

L.C.S.

Per la parte pubblica

Il Direttore Generale Dott. Fabrizio De Nicola _____

il Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino _____

il Direttore Sanitario Dott. Giuseppe Giammanco _____

il Direttore del Settore "Gestione Risorse Umane", Dott.ssa G. Bonanno_____

Per la parte sindacale i rappresentanti sindacali come da foglio Allegato al presente verbale.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Lucia Polizzi _____

Allegati:

~~1)~~ Foglio firma PRESENZE